

Convegno

"INSERIMENTI LAVORATIVI NELLE DIPENDENZE
IN TOSCANA - FACCIAMO IL PUNTO"

INSERIMENTI TERAPEUTICO LAVORATIVI

L'esperienza del SER.T. Az. USL
8 Zona Aretina

Arezzo, 23.06.2010

Roberto Menozzi

Perché interventi in questo ambito

- Dati confortano l'esistenza della problematica della inclusione lavorativa
- Stigmatizzazione di parte dell'utenza (specie in alcuni ambiti produttivi)
- Presenza e comparsa di altre fasce deboli nel mercato del lavoro
- Presenza di disabilità (anche di tipo relazionale) prodotte o co-prodotte da carriere tossicomane
- Inclusione lavorativa come aspetto cardine in termini identitari e di socializzazione (o ri-socializzazione)

Rischi

- Indurre atteggiamenti di tipo assistenzialistico
- Creare canali privilegiati per l'utenza: collocamento lavorativo come tema "sensibile"

Azioni (intraviste)

- Riaffermare e sostenere (laddove possibile) la praticabilità del sistema ordinario del collocamento e della formazione/riqualificazione professionale
- Creare occasioni specifiche di inclusione lavorativa
- Lavorare sulle disabilità individuali (per poi promuovere occasioni di evoluzione)

Strumenti creati (in assenza di normative specifiche di riferimento)

- **Gruppi Riabilitativi:** costituzione di gruppi di utenti supportati da Formatori di Coop. Sociale che assolvono funzioni delegate da USL (giardinaggio e pulizie). Impegno max 20 ore/settimanali, riunione (almeno settimanale) del Gruppo. Durata max: un anno. Destinatari utenti a bassa soglia e con medio-gravi disabilità.
- **Tironecini di Lavoro:** percorsi di inserimento in ambiente lavorativo a costo zero per Ditte disponibili (di norma finalizzati ad assunzione). Impegno max 20 ore/settimanali, verifiche periodiche con ditta. Durata standard: 6 mesi rinnovabili, destinati ad utenti dopo esperienza nel GR o che potevano garantire buone performances lavorative.

In entrambi i casi: incentivo economico (diversificato), iscrizione INAIL e polizza RCT

I Risultati (*premessa*)

- Difficoltà nell'individuare criteri e strumenti di valutazione,
- Intrecciarsi di aspetti *qualitativi* (legati ai percorsi individuali) e *quantitativi* (legati ai dati numerici e a stime oggettive),
- Variabile temporale entro cui effettuare la verifica (follow up nelle tox),
- Strumenti pensati per e calibrati su un certo target di utenza e che subiscono le variazioni della tipologia di utenza e le “necessità” di offerta del Servizio.

Risultati *qualitativi*

- *Rapporto con le sostanze stupefacenti*:
⇒ interruzione/allentamento,
- *Acquisizione capacità lavorative* ⇒ (pre-requisiti e stile di vita),
- *Immagine e aspetto relazionale* ⇒ autostima
- *Uso dell'incentivo economico* ⇒ debiti, >potere nel contesto di appartenenza, >rispetto perché “sudato”.

Complessivamente poter sancire possibilità di reingresso nella società spezzando circolo vizioso.

.

Risultati *quantitativi*

- I dati di seguito riportati sono riferiti al **20/06/2010**,
- Gli utenti che hanno partecipato (a vario titolo) a programmi di inserimento lavorativo sono stati in tutto, dal 1996, n° **120**, i programmi totali sono stati n° **197**, di cui n° **16 sono ancora in corso**.

CRITERI CLASSIFICAZIONE degli ESITI

- **NEGATIVI:** *l'esperienza si è conclusa (o interrotta) senza produrre sostanziali modifiche nella condotta e/o nel comportamento tossicomano*
- **POSITIVI:** *l'esperienza pur non concludendosi con l'assunzione si è conclusa con l'obiettivo originario*
- **PARZIALMENTE NEGATIVI:** *l'esperienza si è conclusa senza produrre sostanziali modifiche nella condotta e/o nel comportamento tossicomano che andassero oltre al periodo di effettiva partecipazione all'esperienza di inserimento lavorativo*
- **PARZIALMENTE POSITIVI:** *l'esperienza si è conclusa senza raggiungere l'assunzione, ma producendo modifiche nella condotta e/o nel comportamento tossicomano anche **oltre** il periodo di effettiva partecipazione all'esperienza*
- **ASSUNZIONE**

ESITO	N°	%
NEGATIVI	23	12,7%
PARZIALMENTE NEGATIVI	12	6,6%
INTERROTTI NEGATIVI	5	2,7%
SUBTOTALE NEGATIVI	40	22,0%
INTERROTTI PER CAUSE FORZA MAGGIORE	11	6,0%
POSITIVI	18	10,0%
ASSUNZIONI	74	41,0%
PARZIALMENTE POSITIVI	38	21,0%
SUBTOTALE POSITIVI	130	72,0%
TOTALE	181	100,0%